



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน ของสถานีดำรงจตุรรม่วงสามสิบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ    สก.ม่วงสามสิบ จว.อุบลราชธานี โทรศัพท์/โทรสาร 0 4548 9126

ที่                    0018(อบ).(23)/-                    วันที่            19 มิถุนายน 2569

เรื่อง    รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน    ผกก.สก.ม่วงสามสิบ

ตามคำสั่ง สก.ม่วงสามสิบ ที่ 50/2569 ลง 30 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สก.ม่วงสามสิบ จว.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สก.ม่วงสามสิบ จว.อุบลราชธานี เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

( ศรีนทิพย์ สายดวง )

สว.อก.สก.ม่วงสามสิบ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

( คนองฤทธิ์ ดราซ )

ผกก.สก.ม่วงสามสิบ



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสามสิบ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราซ ผกก.สภ.มวกสามสิบ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทำความเข้าใจ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรมาวกสามสิบ ต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน



พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามคำสั่ง สภ.ม่วงสามสิบที่ 50/2569 ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 เพื่อชี้แจงกรอบและประเด็นการประเมินฯ ให้คณะกรรมการรับทราบ





วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราซ ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำชับให้ทุกแผนงานเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2569 ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด



พ.ต.ท.พรชัย ชนะพจน์ รอง ผกก.ป.สภ.ม่วนสามสิบ ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่สายตรวจจราจร และได้กำชับให้ทุกนายดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ตามช่องทาง QR Code หรือเว็บไซต์

<https://itap.nacc.go.th/>



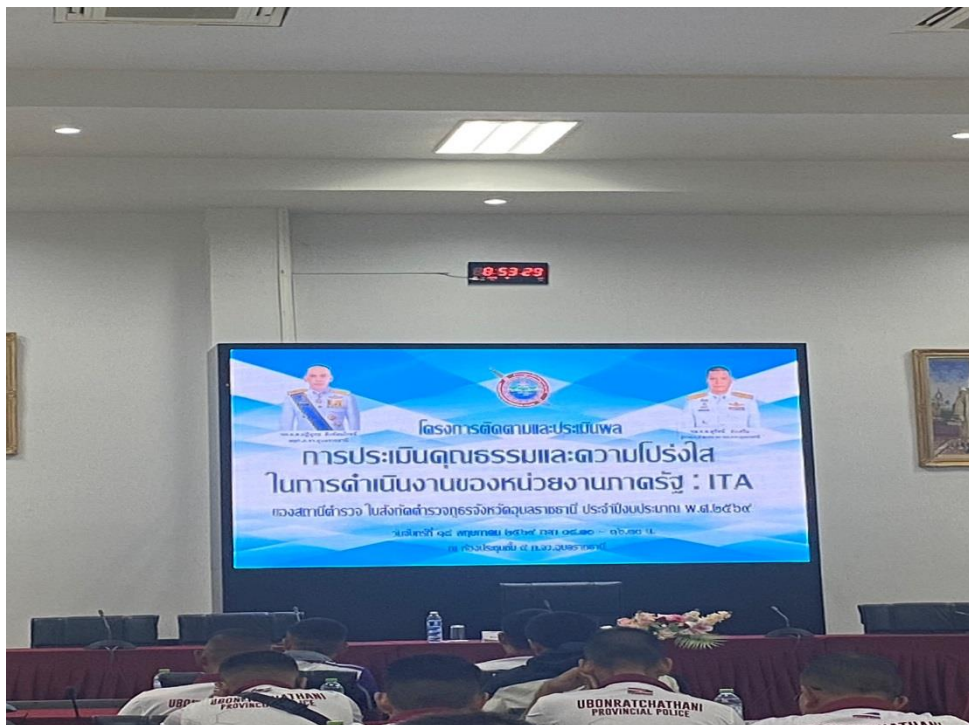
พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราซ ผกก.สภ.ม่วนสามสิบ ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจชุด  
สืบสวน และได้กำชับให้ทุกนายดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตามจำนวนที่  
ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ตามช่องทาง QR Code หรือ  
เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ  
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ เป็น  
ประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. 2569 โดย  
กำชับให้ทุกแผนกงานจัดทำข้อมูลและตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์ที่  
กำหนดในคู่มือ ลงในระบบ ITAP ให้เรียบร้อยภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 เวลา 17.00 น.



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราซ ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ มอบหมายให้ ด.ต.ศักดิ์ไชยยันต์ ศิริ ผบ.หมู่(ป.)ฯ และ ส.ต.อ.วัชพล คำดีเงิน ผบ.หมู่(ป.)ฯ เข้ารับการอบรมตาม โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการติดตามและประเมินผล การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ณ ห้องประชุม ภ.จว.อุบลราชธานี ชั้น 5 ซึ่งในการประชุมมีการชี้แจงการตอบแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้ทันตามเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

### 1) มาตรการพัฒนาการให้บริการ ณ จุดบริการจุดเดียว (One Stop Service)

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ไม่ได้เป็นเพียงการสร้างภาพลักษณ์ภายนอก แต่คือการวางรากฐานการทำงานที่มีระบบตรวจสอบชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีกิจกรรมหลักที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทัศนคติของเจ้าหน้าที่และการปรับปรุงคุณภาพการบริการ ณ จุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและเป็นธรรม

1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service





1.2 ป้ายปันระสัญญา ต้องจัดให้มีป้ายปันระสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย





1.3 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



2) มาตรการสร้างจิตสำนึกและพัฒนาการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้และลดโอกาสในการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.1 สร้างจิตสำนึกและจริยธรรม การทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา หรือการอบรมธรรมะเพื่อขัดเกลาจิตใจเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตจากภายใน ปลุกฝังค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภูมิคุ้มกันต่อผลประโยชน์มิชอบ



2.2 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ เพื่อความโปร่งใสและเท่าเทียม





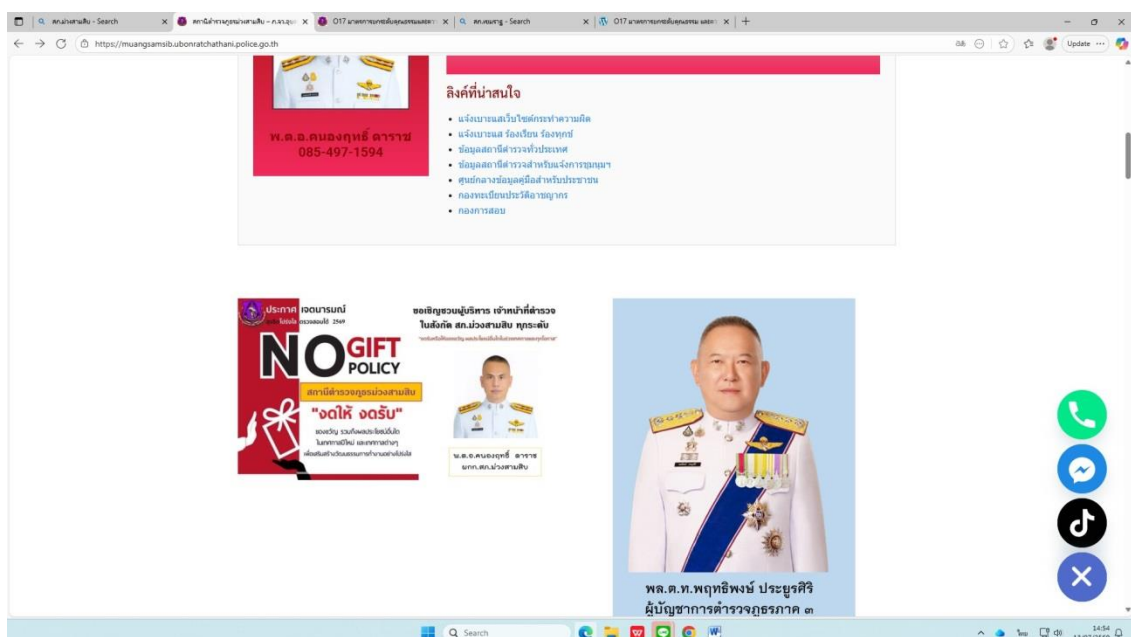
2.3 ภาพป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่



มีการแสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ บริเวณห้องบริการ ณ จุดเดียว One Stop Service

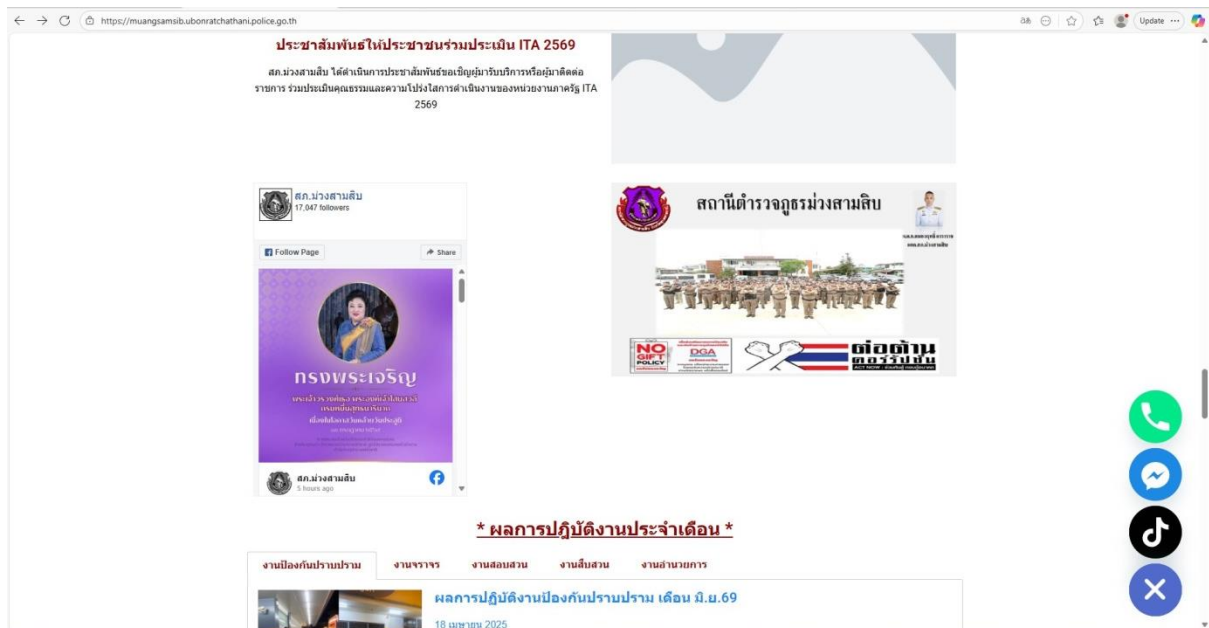


และมีการแสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ สภ.เมืองสามสิบ ด้วย





2.4 จัดทำช่องทางการสื่อสาร แสดงผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ดำเนินการสร้างเว็บไซต์เพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว



2.5 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เปิดพื้นที่ให้ประชาชนสอบถาม ร้องเรียน หรือติชมการทำงานได้บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการทำงาน

