



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจธรรม์วังสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานขึ้นได้ สถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของ สถานีต่อไป

ส่วนที่ ๑ คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ นั้น จะพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง / ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยงเป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒.๑ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๒.๓ คะแนนความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๕$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ต่ำ $๓ \times ๒ = ๖$	ปานกลาง $๓ \times ๓ = ๙$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$

สูง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕ - ๙ คะแนน	๑๐ - ๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ การเกิดการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	มีการติดสินบนคณะกรรมการ พิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชา ที่มีอำนาจเสนอชื่อได้รับการพิจารณา		/
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน โดย เอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก		/
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน				
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อน		/
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบขอเท็จ จริง	มีการติดสินบนเพื่อให้มีการ ตรวจสอบขอเท็จจริง		/
๓	หากพบว่ามีความผิดจริงตาม ที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อยหรือมากเกินกว่า ที่ ระเบียบกำหนด		/
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจาก เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่อง เบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจาก ส่งเอกสารไม่ครบ		/
๓	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ ความถูกต้องและโอนเงินเขา บัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้า บัญชี เจ้าหน้าที่		/

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.อุบลราชธานี	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี		/
๒	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น		/
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้า หรือบริษัทเพื่อเสนอ วงเงินในการจัดซื้อ หรือจัดจ้างแพงกว่า ราคาในท้องตลาด		/
๒	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านคา หรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน		/
๓	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือ จัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		/
๔	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบน ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตอออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และ เขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๓	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าว ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบน คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว		/

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	- มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง		/
๒	การออกตรวจคน เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจ คนยาเสพติด	- มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง		/
๓	ลงบันทึกจับกุมและ นำ ตัวส่งรอยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง		/
๔	การตรวจสอบแรงงาน ต่างดาวและนายจ้างว่ามี การลักลอบเขาเมือง หรือ ไม่ มีใบอนุญาตทำงาน หรือไม่หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง ตอรอง ไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง		/

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	เคยเกิดขึ้นแล้ว
๓.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับหรือรับ สินบนเพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับหรือรับ สินบนเพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยน ขอบหาทำให้รับโทษ น ้อยลงหรือไม่ออก ใบสั่ง		/

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	เคยเกิดขึ้นแล้ว
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับต้องแจ้ง ขอหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกหรือรับ / สืบบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		/
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกหรือรับสืบบนหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ไ้ ถูก จับกุม ดำเนินคดี		/
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกหรือรับ สืบบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		/

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	เคยเกิดขึ้นแล้ว
๕.๑ กระบวนการ การขอลอยตัวชั่วคราว				
๑	ยื่นคำร้องขอลอยตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับ สิ้นบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๒	ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสิ้นบน เพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ		/
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราวรับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงิน ให้กับนายประกันและลง รายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน และไม่ลง รายละเอียด ในสมุดสถิติประกัน		/

ส่วนที่ ๔ : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานตำรวจภูธรม่วงสามสิบ

๔.๑ สายอำนาจการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	คณะกรรมการพิจารณา ความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อได้รับการพิจารณา	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยเอาผู้ติดสินบน เป็นลำดับแรก	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้อง เรียน	มีติดสินบน คณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนออน	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบ ขอเท็จจริง	มีการติดสินบนเพื่อไม่ให้ การตรวจสอบข้อเท็จจริง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓	หากพบว่ามี ความผิด จริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อยหรือมาก เกินกว่าที่ระเบียบกำหนด	๒	๒	๔	ต่ำ
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย	มีการติดสินบน เนื่องจาก เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง	๒	๒	๔	ต่ำ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๒	จัดทำเอกสารเพื่อ เสนอเรื่องเบิกจ่ายเงิน ไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิก เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ เป็นจริง	๑	๑	๑	ต่ำ
๓	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ ความถูกต้องและโอน เงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ โดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้า บัญชีเจ้าหน้าที่	๒	๒	๔	ต่ำ
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว. อุบลราชธานี นำพัสดุ มาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความ ต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้ แผนกตนเองได้รับแจกจ่าย พัสดุมากขึ้น	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุที่ได้รับ แจกจ่ายจาก ภ.จว. อุบลราชธานี	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้ เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรง ตามบัญชี	๑	๓	๓	ต่ำ
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขอ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงิน งบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้า หรือ บริษัทเพื่อเสนอ วงเงินใน การจัดซื้อหรือจัดจ้างแพง กวาราคาในท้องตลาด	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้า หรือ บริษัทที่ติดสินบน ทำให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒	๒	๔	ต่ำ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๓	เสนอเรื่องขออนุมัติ จัดซื้อหรือจัดจ้างตาม ลำดับชั้น ถึงหน่วยผู้ เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้ การ อนุมัติผ่านขั้นตอน	๒	๒	๔	ต่ำ
๔	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบน ก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	๒	๒	๔	ต่ำ

๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบ อนุญาตฯ และเขียนคำ ร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และ ดำเนินการต่ออายุฯ ตาม คำร้องขอ เสนอ ผู้มี อำนาจพิจารณา อนุญาต	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๑	๑	๑	ต่ำ
๓	มอบสมุดประจำตัว คน ต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้ผู้มาติด ต่อ	มีการเรียกรับสินบน คืน เอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ	๑	๑	๑	ต่ำ

๔.๒ งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจคนยาเสพติด	- มีการเรียกรับหรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและ นำ ตัวส่งรอยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๔	การตรวจสอบแรงงาน ต่างดาวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่ใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตาม ใบ อนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับหรือ รับ สินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง ตลอดจน ส่งตัวกลับ ประเทศตนทาง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๔.๓ งานจรรยาบรรณ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกหรือรับ สินบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกหรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๔.๔ งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่ง หนาและตามหมายจับ ต้องแจ้ง ขอบหาและแจ้ง สิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบ ถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด	- มีการเรียกหรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกหรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยนขอ กล่าวหาเพื่อให้รับโทษ น้อยลง	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	นำส่งพนักงาน สอบสวน	- มีการเรียกหรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๒	๓	๖	ต่ำ

๔.๕ งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) X (B)	ระดับความเสี่ยง
๓.๑ กระบวนการการขอลอยตัวชั่วคราว						
๑	ยื่นคำร้องขอลอยตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ บริการ	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ตรวจสอบความถูกต้อง ของแลพิจาณานุมัติ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราว รับเงิน ประกัน และออกใบ เสร็จรับเงิน ให้กับนาย ประกันและลง รายละเอียดในสมุด สถิติ ประกัน	เรียกหรือรับสินบน เพื่อไม่ ออกใบเสร็จรับเงินเนื่องจาก รับเงิน ประกันมามากหรือน้อยกว่าวงเงินประกัน	๓	๓	๙	ปานกลาง

ส่วนที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน พิจารณความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด เหมาะสมกับบริบทในสภาพพื้นที่และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบนั้น สามารถนำมาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ งานอำนวยการ

๕.๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

๕.๑.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน มีความเสี่ยงสูงที่เกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก

Risk Score ๑๒ สีส้ม

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** เพื่อป้องกันมิให้เกิดการไหลเวียนเงินของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่
เป็นไปตามระเบียบจึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ
เป็นไปตามแนวทางทกของบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่ง
ใสและสามารถตอบข้อซักถามผู้ใดบังคับบัญชาได้

๕.๒ งานป้องกันปราบปราม

๕.๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๒.๑.๑ การออกตรวจคน เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจคนยาเสพติด

- การวิเคราะห์ : การออกตรวจคน การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจคนยาเสพติด
อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยน
ขอลาหาให้ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๑๖ สีแดง

๕.๒.๑.๒ การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว

- การวิเคราะห์ ทำงานหรือไม่ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่มีการ
ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต อาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกหรือรับสินบน
จากนายจ้างหรือผู้ประกอบการ หรือจากแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ หรือจับกุมดำเนินคดีแรงงาน
ต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย

Risk Score ๑๖ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
พร้อมทั้ง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันการรับ
สินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระ
หวางปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๕.๓ งานจราจร

๕.๕.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๕.๑.๑ การออกใบสั่ง

- การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่งและการบังคับใช้กฎหมายมีของ
วางที่เอื้อให้เจ้าหน้าที่เรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือดำเนินคดีใน
ความผิดที่โทษน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score ๑๖ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกไปสิ่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่เป็นต้น

๕.๔ งานสืบสวน

๕.๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๔.๑.๑ การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ

การวิเคราะห์ : การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ อาจมีความเสี่ยงสูงที่เจ้าหน้าที่สืบสวนที่ทำการ จับกุมจะมีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องหาตามหมายจับ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรืออาจทำให้ ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๑๖ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ**: มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส.ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัวให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนและให้มีการรายงานตัวผู้ บังคับบัญชาทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

๕.๕ งานสอบสวน

๕.๓.๑ การดำเนินการทางคดี

๕.๓.๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อนักงานสอบสวน

การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อนักงานสอบสวนอาจมีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้

Risk Score ๒๐ สีแดง

มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวันมีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราวและจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดีจัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวและดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัดมีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อกำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยดูผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับ คะแนน ประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อ ผู้ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ	๑๒	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับสว.ขึ้นไปเป็น กรรมการ	ก.พ.๒๕๖๘	สว.อก.
๒	ป้องกัน ปราบปราม	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติ หน้าที่	การออกตรวจคน การลักลอบเล่น การพนัน หรือตรวจคนยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือเปลี่ยนขอลาหาให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๖	-นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มา ใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติ หน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี แคมทุกนายและก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้อง ตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้และมีการเปิด ใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-รอง ผกก.ป. สวป. จะต้องมีการปล่อย แวสายตรวจทุกผลัดเพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	ก.พ.๒๕๖๘	รอง ผกก.ป. สวป.

		หัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม ประชุมชี้แจง ปล่อยแถว สายตรวจ สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สว.ป. ระชุม ปล่อยแถวสาย ตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่ สายตรวจทั้งหมดเป นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำกับการ ปฏิบัติไม่ให้มี การเรียกรับทรัพย์สินเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมและให้ สายตรวจทุกนายเบิกกล้อง ติดตัวทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติงานและตรวจสอบ ก่อนวางกล้องใช้งานใด ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมี การตรวจสอบการใช้งาน กล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ ทุกนายต้องมีกล้องติดตัว เพื่อ บันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามี การลักลอบ เช่าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรง ตามใบอนุญาต มีการเรียก หรือรับสินบน	๑๖	-หน.สายงาน ประชุมปล่อย แถว สายตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับ เงิน -ตรวจสอบด้วยกล้อง ประจำตัว สายตรวจ	- รองผกก.ป. สว.ป. ปล่อย แถวสาย ตรวจทุกผลัด -เบิกกล้องติดตัว ทุกนาย	ก.พ.๒๕๖๘	รอง ผกก.ป. สว.ป.
๓	จรรยา	หัวหน้างานจรรยาประชุม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยา ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จรรยาเบิก กล้อง ติดตัวเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ กำกับเมื่อมี การออก ใบสั่งต้องบันทึกลง ระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกใบสั่ง	๑๖	-หน.งานจรรยาประชุมปล่อย แถว กำกับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยาต้องมีกล้อง ติดตัวและบันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง -ออกใบสั่ง ต้องลงระบบ PTM	-หน.จรรยา ประชุม ปล่อย แถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัว จรรยา -ลง ระบบ PTM	ก.พ.๒๕๖๘	สว.ป. ,สว.ป. (ชส.)

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน ทุก สัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้ มีการเรียกรับเงินจาก ผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลก กับการปล่อยตัว หรือรับ โทษน้อยลงให้เจ้าหน้าที่ สืบสวนติดตั้งกล่อง ประจำตัวและบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการ รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดย ทันที่	การจับกุมความผิดซึ่งหนาและ ตาม หมายจับ	๑๖	-รองผกก.สส. ประชุมกำชับ การ ปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุก ขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติ -ติดกล้องบอดีแค เมอรา	ก.พ.๒๕๖๘	รอง ผกก.สส. สว.สส.
๕	สอบสวน	มีการกำหนดมาตรฐานใน การปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆแสดงให้ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอน ดำเนินการอย่างไรใ ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ	การปล่อยตัวชั่วคราว	๒๐	-กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ ชัดเจน	-ประชุมงาน สอบสวนทุก เดือน -จัดทำป้ายพันธะ สัญญา -จัดทำป้ายกำหนด อัตราเงิน ประกันตัว ผู้ต้องหา	ก.พ.๒๕๖๘	รอง ผกก. (สอบสวน)

		ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้ แจ้งความทราบอีกทั้งให้ผู้ บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน าทืออย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้อง ตรวจสอบและลงลายมือชื่อ กำกับทุก วัน มีการลง ประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการ ปลดปล่อยตัวชั่วคราว และจด ทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สิน หรือเงินสดในการปล่อยตัว ชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจ ปลดปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ ให้เห็นชัดเจน			-รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบ ติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตรา วงเงิน หรือทรัพย์สินในการ ปลดปล่อยตัว ชั่วคราว			
--	--	---	--	--	---	--	--	--

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(โยธิน วรรณทวี)

ตำแหน่ง ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ